

ホシザキ北関東株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性の割合が低い。

課題2：男性社員に対し女性社員の割合が非常に低い。

課題3：女性配属部署が限られている。

3. 目標

目標1. 女性管理職を1名から4名以上に増員させる。

取組実施時期：2016年継続実施

(取組)・管理職育成の為のキャリアアップ研修の実施。

- ・残業削減など働きやすい職場環境を整える。
- ・女性が配属できる部署を増やす。
- ・女性活用検討会議を開催する。

目標2. 今後、女性の採用を30%以上にする。

取組実施時期：2016年継続実施

(取組)・会社説明会に女性営業職、女性技術サービス職の出席機会を増やし積極的に採用する。

- ・ホームページの採用情報に女性採用広告を掲載する。
- ・女性人事担当者を配置する。

女性活躍に関する情報

【男性・女性労働者の割合】

	男性	女性
営業職	90.6%	9.4%
技術サービス職	99.4%	0.6%
事務職	41.3%	58.7%
合計	86.9%	13.1%